

Directeur Openbare Montessorischool De Clipper

Wat heb je?

- Urgentiebesef
- Lef; je durft beslissingen te nemen
- Focus; je werkt met aandacht aan onderwijskwaliteit en koers
- Tijd; je bent bereid je voor langere tijd te committeren
- Kennis van de onderwijsbehoefte van de leerling populatie
- Kennis van Montessori in de praktijk is een pre
- Affiniteit met Rotterdam Zuid is een pre

Wat krijg je?

- Ruimte om te ondernemen en te beslissen
- Een fulltime dienstverband waarbij je je volledig kunt focussen op De Clipper
- Mogelijkheden tot samenwerking en uitwisseling op bovenschools niveau
- Jouw opleiding, kennis en ervaring bepalen je salaris. Deze functie is ingeschaald in D12 (maximaal €6.990,00) op basis van 40 uur per week, conform de CAO PO.
- Je krijgt een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Per jaar heb je recht op ruim 10 weken aan verlofuren, om precies te zijn 428 uur op basis van 40 uur.
- Je bouwt pensioen op via het pensioenfonds ABP.
- Om je te blijven ontwikkelen krijg je een individueel PDI budget van €1350,00 per jaar.
- Mogelijkheid tot het aanvragen van een Rotterdampas.

Wat kun je?

- Een klimaat scheppen waarin kinderen, team en ouders zich gewaardeerd en gekend voelen
- Open, duidelijk en concreet communiceren
- Een duidelijk aanspreekpunt zijn voor ouders en personeel
- Verbinden & netwerken binnen de wijk
- Vanuit een helicoptervisie de situatie aanschouwen
- Bouwen en borgen; samenwerking en onderwijskwaliteit

Extra info

Openbare Montessorischool De Clipper in Rotterdam heeft een sterke kapitein nodig. Een schoolleider die het roer overneemt en bereid is duurzaam te bouwen aan team, cultuur en onderwijskwaliteit. Na een roerige periode komt de school in meer rustiger vaarwater. Een solide persoonlijkheid die vanuit bezinning en met overzicht kan bouwen aan school met veel potentie is hier op zijn of haar plek.

Jouw taken als schoolleider zijn uitdagend en breed:

- Verbinden (ouders, wijk en school)
- De school positief op de kaart zetten
- Door ontwikkelen en borgen van onderwijskwaliteit
- Rust en vertrouwen brengen in het team

Het team is net als de ouders betrokken. De Clipper kent een mix van vakleerkrachten, ondersteuners en leerkrachten die met een montessoriaanbod de leerlingen steunen en stimuleren meer uit zichzelf te halen.

Het team heeft behoefte aan een leider die werkt aan vertrouwen, de koers pakt en zich niet laat meeslepen door de waan van de dag.

Heb je meer vragen over de procedure of functie, neem dan gerust contact op met Stefan Quack (Corporate Recruiter), e-mail: stefan.quack@stichtingboor.nl.

Ben je enthousiast geworden? Stuur je Cv en motivatiebrief voor **11 januari 2025** naar ons toe.

Extra Info

De briefselectie vindt plaats op 13 januari.

De eerste gespreksronde is op 20 januari.

Het maken en bespreken van de competentievragenlijst staat gepland op 28 januari

De tweede gespreksronde volgt op 29 januari.