Directeur Jenaplan De Kruidenhoek

Wat heb je?

•Je bent in het bezit van een opleiding tot schooldirecteur of je bent bereid deze te volgen.
•Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie in het onderwijs, bij voorkeur binnen het Jenaplanonderwijs of met de bereidheid om je hierin te verdiepen.
•Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om een breed scala aan belanghebbenden te betrekken en te enthousiasmeren.
•Je bent benaderbaar voor iedereen in de school collega's, kinderen en ouders.
•Een coachende en inspirerende leiderschapsstijl, met een open houding naar feedback en nieuwe ideeën.
•Een visie op onderwijsontwikkeling en het vermogen om deze visie te vertalen naar concrete acties en resultaten.
•Een visie voor de nieuwbouw, samenwerken voor een kindcentrum en ruimte voor andere ondersteunende diensten als logopedie, schoolmaatschappelijk werk

Wat krijg je?

Nieuwsgierig geworden? Als directeur wil je aan de slag bij De Kruidenhoek omdat er naast fijne collega's en leerlingen nog veel meer voor je klaarstaat:

•Een dienstverband van 0.8 -1.0 fte.
•Jouw opleiding, kennis en ervaring bepalen je salaris. Deze functie is ingeschaald in schaal D12 (maximaal €7.401.00) op basis van 40 uur per week, volgens de CAO PO.
•Een uitdagende en inspirerende rol binnen een dynamische en innovatieve onderwijsomgeving.
•De mogelijkheid om bij te dragen aan de groei en ontwikkeling van een school die volop in beweging is.
•Een hecht team van betrokken professionals en enthousiaste leerlingen, die samenwerken in een positieve en inclusieve leeromgeving.
•Mogelijkheden voor jouw persoonlijke (door)ontwikkeling.
•Je bouwt een goed pensioen op via het pensioenfonds ABP.
•Je krijgt een eindejaarsuitkering van 8,33%.
•Per jaar heb je recht op ruim 10 weken aan verlofuren, om precies te zijn 428 uur op basis van 40 uur.
•Om je te blijven ontwikkelen krijg je een individueel PDI budget van €1350,00 per jaar.
•Oktobertoelage naar rato bij een parttime dienstverband.
•Wil je op de fiets naar school? Dan mag je deelnemen aan de fiscale fiets-privé-regeling.
•Mogelijkheid tot het aanvragen van een vouchercode voor een gratis Rotterdampas

Wat kun je?

•Je bent communicatief sterk en verbindend, zowel intern als extern.
Je ziet je team als stamgroep waarvan jij de stamgroepleider bent.
•Je ziet mogelijkheden om de Kruidenhoek op de kaart te zetten, waardoor het leerlingenaantal kan stijgen.
•Het positief profileren van de school in de buurt en het uitdragen van de Jenaplanvisie, zowel binnen als buiten de school, behoren tot jouw taken.
•Je hebt de vaardigheid om ouderparticipatie en ouderbetrokkenheid te vergroten.
•Je vervult een coachende, motiverende en inspirerende leiderschapsrol.
•Met een sterk zelf reflecterend vermogen ben je vaardig in het geven en ontvangen van feedback.
•Je staat open voor het leren van nieuwe dingen en denkwijzen en stimuleert een

creatieve en 'out of the box' benadering.
•Je kunt succesvolle elementen borgen, visie hebben op ontwikkelpunten en de Kruidenhoek daarin meenemen.
•Het verder versterken, aantoonbaar verbeteren en duurzaam borgen van de onderwijskwaliteit en het kritisch kijken naar het onderwijsaanbod behoren tot jouw taken.

Extra info

De Kruidenhoek bevindt zich in een belangrijke fase van herstel en ontwikkeling naar aanleiding van het oordeel van de Inspectie van het Onderwijs. Het team heeft de afgelopen periode met grote betrokkenheid belangrijke verbeterstappen gezet. Tegelijkertijd is de opdracht nog niet afgerond. Samen met het team, de ouders en de MR werkt de nieuwe directeur verder aan het versterken van de onderwijskwaliteit, het doelgericht werken en een duurzame kwaliteitscultuur. We zoeken een schoolleider die deze opgave met realisme, vertrouwen en daadkracht oppakt, voortbouwt op wat al is bereikt en de ingezette verbeteringen zichtbaar maakt en borgt. De Jenaplanidentiteit vormt daarbij een waardevolle basis.
We zoeken een verbindende en koersvaste directeur (0,8 of 1,0 fte) die samen met het team de ingezette verbeteringen verder vormgeeft en borgt. Iemand die vanuit vertrouwen en duidelijke verwachtingen leidinggeeft, de herstelopdracht doelgericht aanpakt en zich richt op het versterken van de basisvaardigheden, het didactisch handelen en een samenhangend curriculum.

Procedure

Ben jij onze nieuwe schooldirecteur? Enthousiast of nieuwsgierig geworden? Solliciteer dan voor ! Wil je meer weten over de procedure, dan kun je je vragen stellen aan Stefan Quack (corporate Recruiter) via 06-512 40 859 of per e-mail: stefan.quack@stichtingboor.nl
We hebben ons selectieproces van tevoren ingepland. Als je wilt solliciteren, houdt dan rekening met deze data voor de sollicitatiegesprekken:
•**Briefselectie**: 24 november 2026
•**Ronde 1**: 26 november 2026 van 15.30 - 19.00 uur
•Bespreken assessment: 1 december 13.00-15.00 uur
•**Ronde 2**: 8 december 2026 vanaf 17.00 uur
Een assessment is onderdeel van de procedure.