

Directeur OBS De Akkers

Wat heb je?

Je hebt een stevige en duidelijke persoonlijkheid, en durft met vertrouwen te leiden. Je staat stevig in je schoenen en weet waar je voor staat. Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde opleiding tot schoolleider.
- Aantoonbare ervaring als leidinggevende in het primair onderwijs.
- Affiniteit met het openbaar onderwijs en de maatschappelijke opdracht die daarbij hoort.
- Inzicht in kwaliteitsontwikkeling en het vermogen om hierop gericht te sturen.
- Een warm, mensgericht karakter met heldere grenzen.
- Een natuurlijk gevoel voor structuur, duidelijkheid en overzicht.
- Het vermogen om met lef en liefde te werken en te handelen vanuit een Rotterdamse mentaliteit.

Wat krijg je?

Nieuwsgierig geworden? Als directeur wil je aan de slag bij De Akkers omdat er naast fijne collega's en leerlingen nog veel meer voor je klaarstaat:

Je komt terecht in een school die de basis stevig op orde heeft: een loyaal, gedreven en inhoudelijk sterk team dat graag met je samenwerkt. Daarnaast mag je rekenen op:

- een school waar veel staat, zodat jij vooral kunt verdiepen, versterken en borgen;
- ruimte om je leiderschap verder te ontwikkelen, ook op onderwijskundig vlak;
- een betrokken gemeenschap van ouders en wijkpartners;
- een functie waarin je écht impact maakt op onderwijskwaliteit én kansengelijkheid;
- een warm, bevlogen team dat duidelijke sturing waardeert en graag met jou verder bouwt.
- Een salaris in schaal D12(max. €7.313,- obv 40 uur) conform de CAO PO, gebaseerd op je werkervaring.
- Pensioenopbouw via het ABP.
- Om je te blijven ontwikkelen krijg je een individueel PDI budget van €1350,00 per jaar.
- Wil je op de fiets naar school? Dan mag je deelnemen aan de fiscale fiets-privé-regeling.
- Mogelijkheid tot het aanvragen van een vouchercode voor een gratis Rotterdampas

Wat kun je?

Je weet wat er nodig is om een team te laten floreren en een school verder te brengen. Jij bent iemand die:

- zichtbaar leiding geeft en werkt met duidelijke kaders;
- afspraken bewaakt en patronen snel herkent en bijstuurt;
- lastige gesprekken niet uit de weg gaat en professioneel handelt op houding en gedrag;
- teamontwikkeling stimuleert, feedback consistent en helder inzet en koersvast blijft;
- helder en professioneel communiceert met ouders, collega's en wijkpartners;
- rust, voorspelbaarheid en overzicht brengt in de dagelijkse praktijk.

Extra info

OBS De Akkers staat op een mooi punt: er is de afgelopen jaren veel opgebouwd op het gebied van onderwijskwaliteit, structuur en professionele cultuur. Nu is het tijd om te verdiepen, vasthouden en borgen. Wij zoeken een directeur die koersvast is, rust brengt en samen met ons het onderwijs naar een nóg hoger niveau tilt.

Het team

Het team kent een mix van startende en ervaren collega's. Ze werken hard en willen zich ontwikkelen. Daarbij zoeken zij een directeur die duidelijk stuurt, richting geeft en helpt bouwen aan samenwerking en eigenaarschap.

Proces

Ben jij de krachtige en verbindende leider die samen met ons verder wil bouwen aan sterk openbaar onderwijs in Rotterdam? Dan maken we graag kennis met jou!

Wil je meer weten over de procedure, dan kun je je vragen stellen aan Stefan Quack (corporate

Recruiter) via 06-512 40 859 of per e-mail:stefan.quack@stichtingboor.nl . Je kunt solliciteren tot 12 januari 2026.

Belangrijk om te weten:

Briefselectie vindt plaats op **14 januari**.

De eerste gespreksronde is op **26 januari**.

De terugkoppeling van het assessment vindt plaats op **3 februari**.

De tweede gespreksronde is op **4 februari**.