

Directeur Openbaar Jenaplanschool De Blijberg

Wat heb je?

- Een opleiding tot schoolleider
- Ervaring en zin om te bouwen aan onderwijskwaliteit en visie
- Affiniteit met de onderwijsvisie volgens Jenaplan
- Je kunt beslissingen nemen en durft nieuwe stappen te zetten met je team
- De kwaliteit om structuur aan te brengen en te bewaken

Wat krijg je?

Nieuwsgierig geworden? Als directeur wil je aan de slag bij De Blijberg omdat er naast fijne collega's en leerlingen nog veel meer voor je klaarstaat:

- Een kans om inhoudelijk aan de slag te gaan met een sterk team op een school met een duidelijke visie
- Salarisschaal D12 (€6992,00) obv 40 uur CAO PO
- Ondersteuning van ib'ers, bouwcoördinatoren en een administratieve kracht
- Zelfstandige leerkrachten die veel zelf oppakken
- Betrokken, ondernemende en respectvolle ouders
- Voldoende tijd en ruimte om je te richten op je kerntaken
- Mogelijkheden tot samenwerking en uitwisseling op bovenschools niveau
- Extra's: een eindejaarsuitkering (8,33%), 10 weken verlof (op basis van 40 uur) en de mogelijkheid tot het aanvragen van een Rotterdampas

Wat kun je?

- Werken aan onderwijskwaliteit en de Jenaplanvisie verder uitrollen
- Jouw team inspireren met energie en humor
- Verantwoordelijkheid delen, luisteren en analyseren
- Succes vieren en resultaten verankeren door cyclisch werken
- Bouwen aan een hechte gemeenschap met team, ouders, leerlingen, bestuur en buurpartners

Extra info

Over de school: Jenaplanschool De Blijberg

Binnen het Jenaplanonderwijs en op De Blijberg draait het om een veilige, gezellige en huiselijke sfeer. Hier voelt iedereen zich welkom! In ons Jenaplanonderwijs zijn de vier pijlers—gesprek, spel, werk en viering—de spil waar alles om draait. Elke dag begint in de kring, waar we samen de dag starten. De kinderen mogen op een speelse en ontdekkende manier leren, groeien en ervaren.

We werken met stamgroepen: groepen met drie verschillende leerjaren. Binnen de groepen leren kinderen meer verantwoordelijkheid nemen en eigen inbreng.

“Onze ouders verdienen een compliment. Ze zijn open en constructief en ze nemen ons veel werk uit handen, daar word je als schoolleider blij van.” zegt waarnemend directeur Lynne Koster

Als schoolleider krijg je veel ruimte en ondersteuning binnen zowel de school als scholengroep BOOR. Op school werk je samen met bouwcoördinatoren, intern begeleiders, een administratief ondersteuner en een zelfredzaam team aan het verstevigen van de fundering van de school.

Binnen BOOR krijg je ook ondersteuning van experts op het gebied van huisvesting, IT, financiën, onderwijskwaliteit en HR. Zo kun jij je richten op wat echt belangrijk is: het leiden van de school. En als je wilt sparren, staat er altijd een betrokken Bovenschools directeur voor je klaar.

Heb je meer vragen over de procedure of functie, neem dan gerust contact op met Stefan Quack (Corporate Recruiter), e-mail: stefan.quack@stichtingboor.nl.

Ben je enthousiast geworden? Stuur je Cv en motivatiebrief voor 12 januari 2025 naar ons toe.

Extra Info

De briefselectie vindt plaats op 13 januari.

De eerste gesprekronde is op 22 januari.

Het maken en bespreken van de competentievragenlijst staat gepland op 3 februari

De tweede gespreksronde volgt op 12 februari.