

# DIRECTEUR mytyl sector so/vso

## Wat heb je?

- Je hebt relevante ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur in het (V)SO maar dit is geen must! Je mag ook in een andere sector leidinggevende ervaring hebben opgedaan;
- Je bent ingeschreven (of kan op korte termijn ingeschreven worden als RDO) in het schoolleidersregister PO;
- Je bent enthousiast, betrokken en toegankelijk voor ouders en personeelsleden;
- Je bent flexibel en open, streeft kwaliteit na en bewaakt de koers naar de stip op de horizon;
- Je bent communicatief sterk en verbindend, zowel intern als extern;
- Je bent besluitvaardig en organiseert waar nodig passende oplossingen in de uitvoering van het onderwijs en de zorg;
- Je bent vaardig in het geven en ontvangen van feedback en hebt daarbij een sterk zelf reflecterend vermogen;
- Je bent een onderwijsondernemer die kansen benut voor de school;
- Je bent een ervaren directeur met een op ontwikkeling gerichte visie op leiderschap;
- Je weet je te bewegen in een dynamische omgeving binnen verschillende speelvelden;
- Je hebt een positief kritische blik en voldoende stevigheid, je kunt knopen doorhakken;
- Je bent een onderwijskundig leider en hebt ervaring binnen het (V)SO, kennis van de doelgroep is een pré.

## Wat krijg je?

- Een aanstelling bij Stichting BOOR (FTE 0,8-1,0), voor de duur van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband;
- Salariëring conform CAO-PO schaal D13 (maximaal €7.710,- bruto per maand o.b.v. fulltime), inschaling afhankelijk van kennis en ervaring;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,33%, deelname aan het pensioenfonds, vergoeding van reiskosten, 11 weken vakantie bij een fulltime aanstelling, deelname aan het fietsplan, een fitnessabonnement van 100 euro bruto per jaar, korting op een arbeidsongeschiktheidsverzekering via Loyalis en de mogelijkheid voor het inzetten van 123 uur en €3.150,- conform CAO PO voor professionalisering en duurzame inzetbaarheid;
- Je werkt in een flexibele werkomgeving en natuurlijk faciliteren we je met een laptop en een mobiele telefoon;
- Je krijgt de ruimte om jouw kennis en ervaring in te zetten bij BOOR en wij hebben aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling;
- Een management development-traject met alle locatiedirecteuren uit de sector waar dit jaar de doorontwikkeling van visie op persoonlijk leiderschap centraal staat;
- Bij BOOR hebben we de ambitie om het best denkbare onderwijs te leveren en daar vervul jij een hele belangrijke rol in;
- Een dynamische werkplek, er gebeurt altijd wel iets nieuws in het onderwijs. BOOR is ook buiten Rotterdam een speler van formaat en zit vaak kort op landelijke ontwikkelingen;
- Je rapporteert aan een coachende leidinggevende en je hebt professionele teamleden die jou ondersteunen om nog beter te worden;
- Ondersteuning vanuit de verschillende expertises van BOOR services;
- Werken in een professionele omgeving waarin je je talent kwijt kunt en jezelf blijvend ontwikkelt.

## Wat kun je?

- Je kunt visie en strategie omzetten naar concrete plannen en werkprocessen;
- Je kunt schakelen tussen het schoolbelang en het collectieve belang van de sector;
- Je vervult een coachende, motiverende en inspirerende leiderschapsrol;
- Je kunt onze visie uitdragen (interne en extern) en bezit de vaardigheid om de school positief te profileren;
- Je hebt de vaardigheid om de ouders actief bij de school te betrekken;
- Je geeft richting aan en borgt de standaarden van onderwijskwaliteit volgens de normen van de onderwijsinspectie, sector eigen aspecten van kwaliteit én de ambities van BOOR;
- Je staat open voor nieuwe ontwikkelingen en inzichten en bent in staat om hier op creatieve, zo mogelijk 'out of the box' wijze mee om te gaan;
- Je hebt de vaardigheid om zowel op de onderwijskundige kwaliteit als op de financiële continuïteit te sturen.

## Extra info

### Wat we van jou verwachten

We zoeken een leider die het overzicht houdt en mensen in hun kracht zet. Die samen met de afdelingsleiders staat voor het team, gaat voor de leerlingen en die alle betrokken samenwerkingspartners weet te verbinden. Die als geen ander kan manoeuvreren tussen verschillende belangen en de professionele ontwikkeling verder kan aanwakkeren. Die ook de juiste balans weet te vinden in een complexe organisatie om tot het best denkbare onderwijs te komen voor de doelgroep.

### Positionering

Deze functie is ingebed binnen de directiestructuur van de sector (V)SO van Stichting BOOR. De Bovenschools Directeur van de sector (V)SO is je leidinggevende. Je bent onderdeel van het directieteam van de sector (V)SO en van daaruit integraal verantwoordelijk voor de mytyschool.

#### Kern van de opdracht:

- De begrippen emancipatie van de doelgroep, plezier, richting, identiteit en verbinding zijn de kernbegrippen die bij de uitvoering van de werkzaamheden leidend zijn;
- Je bent integraal verantwoordelijk voor het ontwikkelen van het potentieel van de medewerkers, leerlingen, kwaliteitscultuur, maatschappelijke positie van de school, schoolgebonden bedrijfsvoeringsprocessen;
- Je ziet en benut mogelijkheden die voortkomen uit de sectorbrede ontwikkelambitie.

### Specifieke opdracht en resultaatgebieden:

#### 1. De strategische Koers 'STA OPEN'

o Je neemt de school actief mee in de uitvoering van de strategische koers en de sectorvertaling hiervan. Dit doe je positief, constructief, inclusief, kwalitatief en eigentijds.

#### 2. Onderwijskwaliteit

o Je realiseert de doelstellingen zoals opgenomen in het schoolplan en het bewaken van de kwaliteit van onderwijs, zichtbare vernieuwing in het onderwijs van de school vormt hier een onderdeel van:

- o Je zorgt ervoor dat het onderwijs op de school voldoet aan de normen.
- o Je zorgt dat het onderwijs zich verder door ontwikkelt van een medisch model naar een onderwijsmodel volgens de kaders van de ontwikkelambitie en die van het Noord Zuidplan. Dit omvat het bevorderen van een positieve leeromgeving waarin de onderwijsvraag voorop staat, het stimuleren van innovatie en het aanmoedigen van levenslang leren voor zowel leerlingen als medewerkers.
- o Je zorgt dat de leerlingen goed zijn voorbereid en duurzaam kunnen doorstromen naar VSO, dagbesteding, arbeid of een andere vorm van vervolgonderwijs.

#### 3. Leiderschap

- o Je weet persoonlijk leiderschap en werkgeverschap vorm en inhoud te geven zodat de individuele medewerkers, het MT en de teams kunnen groeien in hun persoonlijke ontwikkeling. Je weet de drie afzonderlijke afdelingen zodanig te organiseren dat er gewerkt wordt vanuit de gezamenlijke verantwoordelijkheid. Je handelt vastberaden volgens de afspraken van het BOOR brede HR beleid en de sectornormen;
- o Je bent zichtbaar binnen de drie afdelingen van de school, binnen de sector en binnen de BOOR organisatie;
- o Je draagt de visie van de school uit en bewaakt de doelstellingen van de school. Regie op het onderwijs is een belangrijk speerpunt in de stakeholdercommunicatie, waarin jij het centrale aanspreekpunt bent. Als partner in 't ROeR doe je er alles aan om de gezamenlijke missie en visie te realiseren en tegelijkertijd een eigen duidelijk afgebakende plek voor de mytyschool te verwerven. Je onderhoudt daartoe ook de contacten in de landelijke netwerken.

### Hoe verder?

Kom jij als visionair aan het ROeR staan en zet jij koers naar een toekomst vol mogelijkheden en kansen voor de leerlingen van de mytyschool? Solliciteer dan voor zondag 5 januari 2025 door je CV en motivatie in te sturen via de groene knop.

Ons streven is om uiterlijk 1 augustus 2025 de functie in te vullen, of zoveel eerder als mogelijk in goed overleg met elkaar.

In week 4 en 5 zullen de sollicitatiegesprekken plaatsvinden op maandagmiddag 20 januari 2025 en dinsdagochtend 28 januari 2025. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Voor vragen/opmerkingen kun je terecht bij onze Corporate Recruiter Eileen Colwell via 06 -17 73 92 34 of per e-mail: [eileen.colwell@stichtingboor.nl](mailto:eileen.colwell@stichtingboor.nl)