

# HR Development - adviseur

## Wat heb je?

- Een afgeronde hbo+ of wo-opleiding, bij voorkeur in een relevant vakgebied
- Ruime ervaring in HRD of een vergelijkbare functie
- Bij voorkeur een onderwijskundige achtergrond of ervaring in het onderwijs
- Kennis van / ervaring met online leerplatformen, loopbaanpaden en assessments (pré)
- Een sterk analytisch vermogen en oog voor strategische doelen, maar je hebt er ook plezier in om met je voeten in de klei te staan
- Gevoel voor verhoudingen binnen een dynamische en complexe omgeving, daarin ben je verbindend, integer en transparant
- Een gezonde dosis humor, daadkracht en relativeringsvermogen

## Wat krijg je?

- Een dienstverband van 32-40 uur
- Een uitdagende en veelzijdige functie waarin je impact kunt maken
- De kans om bij te dragen aan goed openbaar onderwijs en talentontwikkeling in Rotterdam
- Een plek binnen een betrokken en professioneel HR-team, een afdeling die volop in ontwikkeling is en elke dag werkt aan het verbeteren van goed werkgeverschap van BOOR. Jij wordt onderdeel van het HRD-team, waar je samen met twee collega's leer- en ontwikkelmogelijkheden faciliteert voor de medewerkers van BOOR.
- Veel ruimte voor eigen inbreng, initiatief en persoonlijke ontwikkeling
- 11 weken vakantie per jaar bij een fulltime dienstverband
- Een functie die is ingeschaald in schaal 11 ( maximaal €5862,00) conform de CAO VO
- Een flexibele werkomgeving: een combinatie van op kantoor en thuis werken is mogelijk
- Een laptop en mobiele telefoon

## Wat kun je?

- Leerroutes en opleidingsprogramma's ontwikkelen die aansluiten bij de ambities van BOOR
- Strategisch advies geven aan schoolleiders, coaches, rectoren en externe partners
- Verbanden leggen, prioriteiten stellen en regie voeren
- Gesprekspartner zijn voor opleiders, onderwijsregio, gemeente en samenwerkende partnerschappen in het opleiden van studenten, je bent daarin een echte netwerker
- De BOOR Academie, ons online leerplatform, doorontwikkelen
- Data analyseren, budgetten monitoren en beleid schrijven
- Een visie op leren, ontwikkelen en opleiden ontwikkelen en uitdragen

## Extra info

*"Het is mooi een bijdrage te leveren aan het leren en ontwikkelen van BOOR-collega's, zodat zij met plezier goed onderwijs blijven geven."* – Christianne, HRD- Adviseur

### **Een typische werkdag als HRD-adviseur? Zo zou die kunnen verlopen:**

Je start de dag met een strategische meeting met een bovenschoolse directeur over een programma voor leraren die door willen groeien naar de functie als van schoolleider. Daarna heb je een digitale meeting over de inzet van assessments binnen dit traject met de contactpersoon van het externe assessmentplatform. Na een gezellige lunch met je collega's, heb je overleg met de zij-instroom coaches om hun dienstverleningsprogramma naar buiten nog steviger neer te zetten. Aan het eind van de middag denk je samen met een projectgroep na over de invulling van het leerplatform op het gebied van loopbaanpaden. Tijd om naar huis te gaan, de tijd vliegt bij BOOR!

### **Hoe ziet jouw sollicitatieproces eruit?**

Ben jij enthousiast en klaar om het verschil te maken in het Rotterdamse onderwijs? Stuur je cv en motivatie voor **vrijdag 17 januari 2025** naar ons toe. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Stefan Quack, Corporate Recruiter, via **06-51240859** of

stefan.quack@stichtingboor.nl.