

HOOFD Onderwijskwaliteit

Wat heb je?

Jij hebt een passie voor onderwijs, bent ondernemend en kunt goed netwerken. Met je analytische vaardigheden en contacten op verschillende niveaus weet je snel door te vragen en resultaten te boeken. Je hebt ervaring met complexe vraagstukken in diverse onderwijssectoren en hebt affiniteit met kwaliteitszorg en audits. Daarnaast zie je het belang van goede data in het kwaliteitsproces en denkt altijd na over hoe dit verbeterd kan worden. Je combineert een strategische visie met een hands-on mentaliteit en weet de juiste balans te vinden tussen het bestuursniveau en de dagelijkse onderwijspraktijk.

Verder beschik je over:

- Een universitaire opleiding (WO) en minimaal een aantal jaar leidinggevende ervaring.
- Een duidelijke visie op de ontwikkelingen in en rondom het onderwijs.
- Ervaring met de inspectiekaders en kwaliteitszorg.
- De vaardigheden om mensen te bewegen en te coachen.
- Het vermogen om procesmatig te denken en tegelijkertijd oog te hebben voor verhoudingen binnen de organisatie.
- Een stevige persoonlijkheid die gezag uitstraalt, maar ook toegankelijk is.
- Energie, optimisme en integriteit.

Wat krijg je?

Werken bij BOOR betekent dat je bijdraagt aan het best denkbare onderwijs van Rotterdam. Dit bieden wij jou:

- Een dynamische werkplek waar geen dag hetzelfde is.
- De kans om een echte maatschappelijke bijdrage te leveren.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling – we stimuleren je om te blijven groeien.
- Een salaris volgens schaal 14 van de cao VO (afhankelijk van ervaring en opleiding) en 11 weken vakantie bij een fulltime aanstelling.
- Een eindejaarsuitkering.
- Flexibele werktijden en een laptop en mobiele telefoon.
- Een aanstelling voor 36-40 uur per week, voor één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

Wat kun je?

- Sparringpartner zijn voor de Bovenschools directeuren, rectoren en het CvB, en hen adviseren over onderwijskwaliteit.
- Kwaliteitsdata verzamelen en interpreteren op zowel school- als BOOR-niveau, en ervoor zorgen dat deze optimaal wordt benut.
- Landelijke en gemeentelijke beleidsontwikkelingen monitoren en scherp in de gaten houden om relevante ontwikkelingen tijdig te signaleren.
- Richting geven aan de adviseurs en projectleiders binnen het team, hen ondersteunen en zorgen voor voortdurende verbetering van hun werk.
- Leidinggeven aan de teamcoördinator Begeleidingsteam binnen het basisonderwijs.
- Impact maken voor de Rotterdamse leerlingen door het verbeteren van de onderwijskwaliteit in een diverse, grote stad met zowel kansen als uitdagingen.
- Aanspreekpunt zijn voor uiteenlopende vraagstukken binnen het onderwijs en de onderwijskwaliteit, en deze zowel strategisch als praktisch benaderen.
- De strategische doelen van BOOR vertalen naar concrete, operationele doelstellingen voor het Onderwijskwaliteitsteam.
- De verschillen tussen sectoren begrijpen en tegelijkertijd zorgen voor de overkoepelende verantwoordelijkheid voor de onderwijskwaliteit binnen BOOR.

- Schakelen op verschillende niveaus binnen de organisatie, en je aanpak aanpassen waar nodig, met zowel sturing als flexibiliteit.
- Bijdragen aan de sturing van het Management Team (MT) binnen BOOR Services, samenwerken met andere leidinggevendenden en bijdragen aan de kwaliteit van de dienstverlening.

Extra info

Het team Onderwijskwaliteit

Het team Onderwijskwaliteit bestaat uit ongeveer 20 collega's die werkzaam zijn in de drie onderwijssectoren: (V)SO, PO en VO. Samen monitoren en ondersteunen we de scholen, zodat we het beste onderwijs in Rotterdam kunnen bieden. Wat we doen?

- We bezoeken scholen voor observaties en adviesgesprekken met de directie.
- We volgen de laatste onderwijskundige ontwikkelingen binnen onze scholen.
- We verzamelen en analyseren data om de onderwijskwaliteit te verbeteren.

Naast kwaliteitsadviseurs werken er ook projectleiders in ons team die verantwoordelijk zijn voor diverse portefeuilles. Daarnaast werk je nauw samen met de scholen van BOOR om continue verbetering te realiseren.

De uitdaging

Het team Onderwijskwaliteit werkt er hard aan om ervoor te zorgen dat alle BOOR-scholen voldoen aan de BOOR-kwaliteitsstandaarden en de wettelijke kaders van de inspectie. Maar we willen ook dat iedere school zijn eigen ambities kan realiseren. We richten ons op belangrijke maatschappelijke thema's zoals kansengelijkheid, het aanpakken van het lerarentekort, inclusief onderwijs en het tegengaan van segregatie. De komende jaren ligt er een grote focus op het versterken van basisvaardigheden en het ontwikkelen van burgerschapscompetenties, naast thema's als sociale veiligheid en doorgaande leerlijnen tussen primair en voortgezet onderwijs.

Hoe ziet jouw sollicitatieproces eruit?

Ben jij enthousiast en klaar om het verschil te maken in het Rotterdamse onderwijs? Stuur je cv en motivatie voor **donderdag 9 januari 2025** naar ons toe. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Stefan Quack, Corporate Recruiter, via **06-51240859** of stefan.quack@stichtingboor.nl.

stefan.quack@stichtingboor.nl.

De briefselectie vindt plaats op 15 januari.

De eerste gespreksronde is op 22 januari.

De tweede gespreksronde volgt op 29 januari.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.